

Etický kodex (dále jen **Kodex**) navazuje na standardy chování a jednání zaměstnanců Omega - Teplotechna Praha a.s., které jsou stanoveny zákoníkem práce a dalšími právními předpisy, dále pak interními předpisy Omega - Teplotechna Praha a.s a základními pravidly slušnosti. Jedná se o soubor konkrétních pravidel, která mají podporovat standardy slušného chování zaměstnanců a informovat naše zákazníky o chování zaměstnanců, které od nich mohou očekávat.

MANAGEMENT

Vedoucí pracovníci jsou vzorem morálních a etických kvalit pro ostatní zaměstnance a jsou zodpovědní za sledování a dodržování Etického kodexu ve společnosti.

DOBŘE JMÉNO SPOLEČNOSTI

Všichni zaměstnanci jsou povinni v rámci výkonu své funkce vystupovat a jednat tak, aby nebylo poškozeno či zneváženo dobré jméno společnosti.

LEGISLATIVA

Všichni zaměstnanci jsou povinni řídit se platnými zákony, předpisy, pravidly a normami

DARY A JINÉ NABÍDKY

Zaměstnanci nepřijímají žádné pozornosti, dary, úsluhy ani žádná jiná zvýhodnění od osob či organizací (zákazník, dodavatel) a stejně tak je ani nenabízejí. Výjimku tvoří ty, které jsou specifikovány v interním Protikorupčním předpise.

STŘET ZÁJMŮ

Zaměstnanci nepřipustí, aby došlo ke střetu jejich soukromých zájmů s výkonem jejich funkce a postavení ve společnosti. V případě, že si zaměstnanec není jistý, zda se svým zamýšleným jednáním nedostane do střetu zájmů, obrátí se na svého nadřízeného.

DŮVĚRA

Prohlubování důvěry k zákazníkům, majitelům firmy, zaměstnancům, dodavatelům a zainteresovaným stranám chápeme jako trvalý proces. Spokojenost zákazníků sledujeme a vyhodnocujeme.

ZAMĚSTNANCI

Se zaměstnanci budujeme vztahy založené na důvěře a vzájemném respektu. Neustále pracujeme na zlepšování pracovních podmínek, které zohledňují zákonné i jiné požadavky.

OCHRANA DAT

Ochrana dat je pro nás prioritou. Máme zpracován systém jejich ochrany a pracujeme pouze s daty nezbytně nutnými pro výkon naší činnosti. Nikdy nezískáváme důvěrná data nedovolenými prostředky.

ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

Snažíme se o minimalizaci dopadů na životní prostředí naší činností. Máme zaveden a certifikován systém dle ČSN EN ISO 14001:2016.

BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI

Řídíme a eliminujeme možná rizika tak, aby bylo zajištěno bezpečné pracovní prostředí a chráněno zdraví našich zaměstnanců. Máme zaveden a certifikován systém dle ČSN ISO 45001:2018.

PORUŠENÍ KODEXU

Porušení kodexu může mít za následek disciplinární postih, o kterém rozhodne představenstvo společnosti. Zároveň budou přijata odpovídající opatření.

ZÁSADA NEPOSTIŽITELNOSTI

Společnost nebude zaměstnance, který incident ohlásí, žádným způsobem sankcionovat. To neplatí v případě falešného obvinění či poskytnutí chybných informací.

VYŠETŘENÍ INCIDENTŮ

Společnost prohlašuje, že všechny ohlášené incidenty důkladně prošetří, přičemž zachová anonymitu oznamovatele.



„Nikoli morálku, ale slušné chování potřebujeme“

Oscar Wilde